

Spesifikke kvalitetskrav til bedriftshelsetjenesten (BHT) Bransjetilpasset for hotell- og restaurantbransjen

Landsforening/Bransje:

Bedrift:

Denne sjekklisten skal gi arbeidsgiver et grunnlag for å inngå avtale med og følge opp arbeidet og oppgavene til bedriftshelsetjenesten. Spørsmålene i sjekklisten er utformet i forhold til hvilke oppgaver lov- og forskrift krever at bedriftshelsetjenesten skal utføre, men også ut fra hva NHO mener er viktige oppgaver for bedriftshelsetjenesten. Dette gjelder også bedriftshelsetjenestens samlede kompetanse, for å være en riktig og god ordning for bedriftene.

Sjekklisten skal hjelpe bedriften til å vurdere og bedre bedriftshelsetjenestens kvalitet og samarbeid med bedriften. Listen kan brukes når man velger ny bedriftshelsetjeneste, for å kartlegge og synliggjøre BHTs kompetanse eller følge opp avtalte tjenester. Et viktig formål er å vise hvilke krav bedriftsledelsen og organisasjonen skal stille til en god bedriftshelsetjeneste.

Listen er bygd opp slik at den kan brukes som revisjonsgrunnlag og dokumentasjon over bedriftens lovfestede og risikovurderte tiltak som del av bedriftens systematiske HMS-arbeid.

HENVISNINGER:

Arbeidsmiljølov: § 3-3

Forskrift: "Verne- og helsepersonale" (under revisjon)
"Forskrift om systematisk helse, miljø og sikkerhetsarbeid,
Internkontroll"

Annet: Arbeidstilsynets veiledninger :
www.arbeidstilsynet.no

Statens Arbeidsmiljøinstitutt, Fagsekretariatet BHT, - "God BHT":
<http://www.stami.no/?nid=59&lcid=1044>

Norsk Arbeidsmedisinsk forening - Kvalitetsutvalget:
<http://amv.legehandboka.no/>

Norsk Industri, HMS-informasjon, - "Grønn serie":
<http://www.norskindustri.no/groenn-serie-hms-info/groenn-serie-hms-info-article3234-258.html>

Nr.	Område	Ja/nei	Regelverk	Kommentar
	ROLLEAVKLARING OG ANSVAR			
1.	Er arbeidsgiver kjent med hvilken rolle BHT skal ha i bedriften?		AML § 3-3 Forskrift	
1.1.	Er bedriften/bransjen din pålagt å ha BHT gjennom lov /forskrift, eller ved pålegg av Arbeidstilsynet?		AML § Bransjeforskrift	
1.2	Har bedriften skriftlig kontrakt med BHT?			
	SAMARBEID			
	<p>Er BHT kjent med bedriftens arbeid og problemer på HMS-området?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Har BHT faste møtetidspunkter med bedriften? - Følger BHT opp bedriftens handlingsplan på HMS-området? - Får bedriften de tjenester fra BHT som er avtalt i kontrakten? - Har bedriften regelmessig gjennomgang av kontrakten med BHT? - Har BHT en kontaktperson i bedriften? - 		AML § 3-3 Forskrift BHT	
	<ul style="list-style-type: none"> - Får bedriften ved ledelse, ansatte og verneombud orientering om BHTs kompetanse? - Er BHT tilgjengelig for og gir råd til leder, AMU, VO og ansatte? - Bistår BHT bedriften i det totale forebyggende HMS-arbeidet? - Evalueres BHTs arbeid regelmessig av bedriften, AMU eller tilsvarende forum? 		Forskrift BHT	

	HMS-ARBEID			
	<p>Bistår BHT med:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kartlegging? - Risikovurdering? - Tiltak? - Tilrettelegging for personer med redusert funksjonsevne? - Tilrettelegging for gravide? - Konflikthåndtering? - Omstillinger og arbeidsmiljø? - I situasjoner med ulykker eller kriser? - Råd ved ran og trussel? - Gir BHT opplæring på HMS-området for bedriften? Hvilke tema? - Gir BHT råd til bedriften om det stilles helsekrav ved spesielle arbeidsoppgaver? - Deltar BHT i utarbeidelse av bedriftens rusmiddelstrategi? - Bidrar BHT i bedriftens AKAN-arbeid? - Opplæring innen mat-hygiene 		<p>AML §§§ 4-2, 4-3, 4-4 Forskrift BHT</p>	
	<p>Bistår BHT ved endringer som har betydning for arbeidsmiljøet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - planlegging av byggeprosjekt - ombygging? - omlegging produksjon (kjøp av nye maskiner)? - ved innkjøp av kjemikalier? - ved innkjøp/bruk av verneutstyr? 		<p>Forskrift BHT</p>	
	<p>Bistår BHT i skadeforbygging og sikkerhet, slik som:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Deltar BHT i utarbeidelse av bedriftens beredskapsplan? 			
	SYKEFRAVÆR			
	<p>Bistår BHT bedriften i arbeidet med et mer inkluderende arb.liv (IA) ved å gi råd om:</p> <ul style="list-style-type: none"> - tilrettelegging av arbeidsplasser? - rutiner for å følge opp og forebygge sykefraværet? - funksjonsvurderinger og delta i dialogmøter? 		<p>AML §§ 3-3, 3-1 Forskrift BHT</p>	

	- lage oppfølgingsplaner? - attføring/tilrettelegging evt. omplassering for "arb.takere med redusert funksjonsevne?			
	YRKESKADE			
	Har BHT kompetanse å vurdere yrkesskader og yrkessykdommer?		AML §§ 3-1, 5-1	
	Bistår BHT bedriften med : - Registrering av skader og ulykker å utarbeide melderutiner til offentlige instanser?			
	DOKUMENTASJON			
	Utarbeider BHT en årlig handlingsplan/leveranseplan sammen med bedriften		Forskrift BHT	
	Gir BHT skriftlige tilbakemelding/rapporter etter utført HMS-arbeid til bedriften?			
	Lager BHT årsrapport over tjenester til bedriften?			
	GODKJENNING			
	Vil den eksisterende BHT oppfylle krav til ny godkjenningsordning?		Ny forskrift	
	Hvis ikke, har BHT en plan for å bli godkjent?			

Se nærmere beskrivelse av kravene på arbeidstilsynets nettside:

<http://www.arbeidstilsynet.no/fakta.html?tid=102478>

**Generell oversikt over arbeidsmiljøutfordringer.
Behov for kompetanse og tjenester fra BHT knyttet til bedriftens/bransjens arbeidsmiljø**

	Arbeidsmiljøfaktorer - Kompetanse og krav	Kryss av for behov i egen bedrift	Lov, forskrift	Kommentar
	Kan BHT bistå med: - kartlegging - risikovurdering		AML Forskrift BHT	
	Når det gjelder: - ergonomiske forhold generelt - støy - mekaniske vibrasjoner			
	Når det gjelder: - bruk og håndtering av kjemiske produkter - bidrar BHT med stoffkartotek?			
	Når det gjelder: - biologiske faktorer - trestøv - planter - melstøv - kloakk - stekeos			
	- inneklima - lave/høye temperaturer - belysning			
	- nattarbeid - skift			
	- legionella - annet			