

Økonomi

RESTAURANTBRANSJEN sliter med å rekruttere norsk arbeidskraft. Restauranteier

Én av 18 ansatte er fra Norge

ENGELSK: De fleste er vant til å høre svensk på restaurantene nå, men på Glipp går det mest i engelsk. Der er kun én av de ansatte fra Norge.

KRISTIANSAND

– Det er jo litt spesielt å måtte svitsje over til engelsk hele tiden når du er på jobb, men vi blir til gjengjeld ganske gode i språket, sier Stefanie Gripenberg, svensk servitør på restauranten Glipp i Kristiansand.

LAV REKRUTTERING. Er du kunde på Glipp i dag, er sjansen stor for at du må børste støv av skoleengelsken. Kun én av de 18 ansatte på restauranten kommer fra Norge, de andre er fra 11 forskjellige nasjoner, som Polen, Slovakia, USA, Irak, Island, Sverige og Canada. Og selv om innehaveren av Glipp, **Lars Ove Tesdal**, er glitrende fornøyd med sine ansatte, mener han norsk restaurantbransje har et alvorlig rekrutteringsproblem.



– Rekrutteringen til kokk- og servitørfagene er alarmerende lav her i landet. Vi får knapt søknader fra norske servitører eller kokker lenger. De få som velger kokk- eller servitørlinje på videregående, finner gjerne ut at de heller vil gjøre noe annet i løpet av studiene, eller så slutter de etter relativt kort tid i yrket, sier Tesdal.

SVIKTER BRANSJEN. Tall fra Utdanningsdirektoratet bekrefter tendensen Tesdal påpeker. I løpet av de siste årene har det vært en betydelig nedgang i antall søkere til kokk- og servitørfaget. I år søkte kun 1471 elever denne linjen. Det er 30 prosent færre enn i 2007.

– Nedgangen er dramatisk, men vi har sett tendensen en stund, elevene svikter yrkesfag, sier Hilde Veum, rekrutteringsrådgiver i NHO Reiseliv. – Likevel tillatter vi oss å være litt optimistiske. Det er gledelig å se at vi har en liten økning på restaurant- og matfag i år. Vi har satset offensivt på markedsføring overfor ungdomsskoleelevene for å overbevise dem om at det finnes spennende jobb- og karrieremuligheter i hotell- og restaurantbransjen, sier Veum.

HENTER FRA ISLAND. Lars Ove Tesdal og makker Laurits A. Hvidevoll har derimot dratt utenlands for å finne arbeidskraft. De to eier flere restauran-



INTERNASJONALT MILJØ: Av de totalt 18 ansatte på Glipp, er det kun én nordmann i flokken. Her er åtte av restaurantens ansatte. Fra venstre Ammar Bassewais fra Irak, Kawa Karim fra Kurdistan, Asgeir Ingolfsson, Lårus Johansson og Oskar Ørn Einarsson - alle tre fra Island, Stefanie Gripenberg fra Sverige, Rafaela Vicente fra Brasil og Christel Blomqvist fra Sverige. FOTO: TORSTEIN ØEN

ter i Kristiansand, Glipp, Enok Nilsen, Haandverkeren og Kjesk, og har drevet styrt rekruttering fra Island for å dekke opp bemanningen.

– Erfaringene med rekrutteringen har vært så god at vi har hentet hjem rundt 30 kokker fra Island. Vi har vært der én gang i året siden 2002, og etter finanskrisen, har pågangen bare økt, forteller Tesdal.

Han innrømmer likevel at de nølte litt før de ansatte servitører som ikke snakker norsk.

– Men tilbakemeldingene fra kundene har vært så gode at vi anser det som uproblematisk. Servitørene som snakker engelsk får ofte bedre tips enn dem

som snakker norsk. De er veldig profesjonelle og serviceinnstilte, og litt norsk lærer de fleste seg relativt raskt, forteller Tesdal.

– Hvorfor tror du så få nordmenn trekkes til restaurantbransjen?

– Det har nok mye med status og lønn å gjøre. I konkurranse med andre bransjer uten kvelds- og helgejobbing, virker nok restaurantbransjen mindre attraktiv for norsk ungdom. Det er synd, det er egentlig mange spennende med mye variasjon og muligheter, sier restauranteier Tesdal.

Tekst: **Ingrid Michalsen**



BEDRE KVALIFISERTE: Restaurantsjef på Glipp, svenske Christel Blomqvist, får knapt søknader fra nordmenn lenger. Men søknader strømmer inn fra godt kvalifiserte utenlandske statsborgere. Hele 11 ulike nasjonaliteter er representert på Glipp. FOTO: TORSTEIN ØEN