



For at bedrifter og arbeidstakere på en rask måte skal kunne danne seg en oversikt over "Den nye Riksavtalen" har Hotell-og Restaurantarbeiderforbundet og NHO Reiseliv utarbeidet dette felles notat.

"Den nye Riksavtalen" er fremkommet gjennom forhandlinger mellom partene over tid. Intensjonen med "Den nye Riksavtalen" er å få til et avtaleverk som er mer tilpasset den tid vi lever i, samtidig som den også skal kunne være fremtidsrettet.

Det er foretatt en rekke endringer og omlegginger:
Funksjonæravtalen bortfaller, samtidig som Lønn under militærtjeneste og Lønn til etterlatte er beholdt (noe omredigert)
Minstelønnsatsene i Riksavtalen vil for fremtiden også omfatte de tidligere funksjonærgrupperingene. Som en konsekvens er opplistingen av grupperinger både innenfor tidligere Riksavtale og Funksjonæravtale tatt ut.

Da tidligere § 2, § 7, § 11 og § 13 utgår, medfører dette at paragrafnummereringen endres fra tidligere Riksavtale.

For øvrig kan følgende beskrive endringer/tilpassninger i de enkelte paragrafer i "Den nye Riksavtalen":

Ad. § 1 Generelle bestemmelser

En rekke bestemmelser er flyttet/tatt ut.

Pkt 1. Omfangsbestemmelse
Riksavtalen skal omfatte alle grupper bedrifter/arbeidstakere med mindre disse naturlig omfattes av andre tariffavtaler.

Pkt. 8. Oppsigelse og avskjed.
Oppsigelsestid ut over 2 måneder kan ikke avtales i de første fem år i et ansettelsesforhold. Etter 5 år kommer arbeidsmiljølovens regler om forlengede oppsigelsesfrister til anvendelse. Tidligere § 2 er tatt ut.

Pkt. 10. Kost.
Bestemmelsen om kost er flyttet hit.
Bestemmelsen for prosentlønnede serveringspersonale er tatt ut. Prosentlønnede skal heretter betale for kosten som øvrige ansatt. Som en konsekvens er kontanttillegget til prosentlønnede servitører hevet med kroner 1000,- per måned fra 01.04.2006.

For øvrig er bestemmelsen forenklet, ved at det kun opprettholdes en sats. Satsen gjelder for et måltid.

Pkt. 12 Transport.
Bestemmelsen er flyttet hit og endret.
Det er arbeidstakers ansvar å komme seg til/fra arbeid. Samtidig utvides bedriftens ansvar i de tilfelle der en arbeidstaker blir pålagt å arbeide før eller etter sin fastsatte arbeidstid, og dette medfører økte transportutgifter for arbeidstakerne.
Reglene om utbetaling av de tidligere kr. 65,- utgår.

Ad. § 2. Arbeidstid og fridager.

Tekniske og språklige endringer.

I tillegg er bestemmelsen i tidligere § 13 vedrørende delt arbeidstid på turist- og høyfjellshoteller er flyttet hit. Bestemmelser om Leietjenere og Vaskeriarbeider er tatt ut.

Ad. § 3 Lønnsbestemmelser - Fastlønte.

Pkt. 1. Utdanning er tatt med som et vurderingskriterium ved lønnsfastsettelse.

Pkt. 3. Nye minstelønnssatser. Det er blitt færre minstelønnssatser.

Ledere/avdelingssjefer omfattes av andre tariffavtaler.

Ingen skal gå ned i lønn som følge av sammenslåing av satsene.

Antall satser er redusert ned til 5. Tidligere funksjonærsatser er tatt ut, det samme gjelder de spesifikke lønnsatsene for turist- og høyfjellshoteller. Vær spesielt oppmerksom på at de nye minstelønnssatsen kan få betydning for kassafunksjonærer og ansatte ved høyfjells- og turisthoteller.

Heretter skal de ansattes lønn ha sitt utgangspunkt i de nye satsene. Som det fremgår består de nye 5 satsene av:

- UNGE ARBEIDSTAKERE uten fagbrev, dette gjelder ikke lærlinger.
- KOKKER med og uten fagbrev, samt
- ØVRIGE med og uten fagbrev

Minstelønnssatsene for unge arbeidstakere er nå knyttet opp til alder (og ikke praksis). Dette innebærer at man følger sitt alderstrinn helt til man fyller 18 år. Dersom man etter 18 år opparbeider 4 måneders praksis løftes man til 20 årssatsen. Neste opprykk i henhold til lønnsstigen skjer først etter ytterligere 20 måneders praksis (24-4=20). Praksis for tiden før man er fylt 18 år teller således ikke med.

Visse bestemmelser er tatt ut: Utleie av garderobe og toalettrom, leietjenere/halltjenere.

Lønn til etterlatte og Lønn under militærtjeneste er tatt inn i noe omredigert form fra tidligere Funksjonæravtale.

Ad. § 4. Overtid. Arbeid på lørdager etter kl. 1400 og arbeid på søndager og høytidsdager samt helligdagsaftner. Kvelds- og nattillegg.

Ingen endringer i reglene for utbetaling av 100 % på bevegelige helligdager/aftener. Når slikt tillegg utbetales, kommer ikke nedstående tillegg til anvendelse.

Mange reaksjoner på det "urettferdige" i at tillegget på lørdag og søndag kveld/natt var lavere enn ellers i uken, har medført at partene er enige om å foreta justeringer.

Lørdags tillegget utbetales (som tidligere) fra lørdag kl. 14 og frem til kl. 24 med kr. 19,- pr arbeidet time.

Etter kl. 24 (natt til søndag) utbetales det henholdsvis kr. 20,- (nattvakter/sikkerhetspersonell og lignende) eller kr. 35 (øvrige ansatte) for arbeid frem til kl. 0600 søndag morgen.

Fra kl. 0600 inntretr søndagstillegget (som er likt lørdagstillegget) med kr. 19,- frem til kl. 24 (natt til mandag). Etter kl. 24 blir det som for natt til søndag betalt med henholdsvis kr. 20,- (nattvakter/sikkerhetspersonell og lignende) og kr. 35 (for øvrige ansatte) for arbeide timer frem til kl. 0600 mandag morgen.

Fra mandag til og med fredag er kveldstillegget kr. 10,- i tidsrommet 21-24. Etter kl 24 utbetales henholdsvis kr. 20,- (nattvakter/sikkerhetspersonell og lignende.) eller kr. 35 (øvrige ansatte).

Det utbetales ikke "doble tillegg". Det beregnes ikke overtidsprosjenter av tilleggene, men de utbetales også for overtidstimer.

For øvrig er reglene om tapt arbeidsfortjeneste for prosentlønnen serveringspersonale flyttet til § 5.

Ad § 5. Særbestemmelser for prosentlønnen serveringspersonale.

Prosentlønnssystemet kan kun opprettes etter avtale på bedriftene.

Bedrifter og avdelinger som praktiserte prosentlønn før 31/12-2005 fortsetter med dette inntil det er enighet om å gå over til annen avlønningsform. Ingen av partene kan ensidig forlange annen avlønning. Det kreves enighet på bedriften for å fravike den praktiseringen som gjaldt pr. 31/12-2005.

Tilsvarende gjelder for særavtaler som gjaldt pr. 31/12-2005. Ingen av partene kan med andre ord si opp en særavtale for så å bli avlønnnet etter § 6 (prosentlønn) – slik den var i tariffperioden 2004 – 2006 med mindre partene på bedriften er enige om det.

Det er henvist til forslag om alternative lønnssystemer.

Kostbestemmelsen for prosentlønnen serveringspersonale er endret. Se § 1 pkt 10.

Overtidsbestemmelsene er tatt inn i § 5.

Partene har i større grad ønsket å pålegge de lokale parter å fremforhandle fornuftige og rasjonelle arbeidssystemer. På denne bakgrunn er ordet "kan" erstattet med "skal det ved behov" i pkt 2. Endringer forutsetter lokal enighet.

§ 6. Bolig.

Paragrafen er sterkt forenklet.

§ 7. Antrekk og uniform

Skobestemmelsen er omredigert slik at det nå fremkommer at arbeidstakere som arbeider et ½ årsverk behandles på samme måte som arbeidstakere som arbeider mer enn et ½ årsverk.

§ 8. Ferie.

Bestemmelsen er redigert slik at konsekvensene av den tariffestede forlengede ferien ("den femte ferieuken") fremgår av teksten..

For øvrig er Feriebilaget beholdt som et bilag til "Den nye Riksavtalen".

§ 9. Ansvar.

Bestemmelsen er sterkt forenklet.

Det skal på den enkelte bedrift utarbeides rutiner for avlevering av kassaoppgjør, det skal utarbeides retningslinjer for kredittsalg og for "stikk".

For øvrig henvises det til Arbeidsmiljølovens § 14 -15 når det gjelder trekk i lønn.

Oslo 3.mai 2006

Jostein Hansen
Direktør Arbeidslivspolitik
NHO Reiseliv

Eli Ljunggren
Forbundsleder
Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet