

Lav- og liklønsspotten per 1. juli 2010

Som det fremgår av tidligere informasjon fra vår side, skal partene på de tariffbudne bedriftene i fellesskap kartlegge om det på bedriften foreligger lønnsforskjeller som skyldes kjønn. Hvis dette er tilfelle skal lav- og likelønsspotten på 50 øre per time per arbeidstaker benyttes til å rette opp slike skjevheter.

For det tilfelle at det ikke foreligger lønnsforskjeller som skyldes kjønn, har den enkelte medarbeider som var ansatt per 1. april då, og som fortsatt er det per 1. juli, krav på en lønnsregulering på kr 0,50 per time fra 1. juli 2010.

På 35,5 t/uke utgjør beløpet kr 0,53 per time.

Tillegget gis uavhengig av hvilket lønnsnivå den enkelte ansatte har. Tillegget blir ikke lagt inn på minstelønnsatsene som gjelder fra 1. april 2010.