

Nærings- og fiskeridepartementet
postmottak@nfd.dep.no

Vår dato:

05.01.2021
[Deres dato]
[172-2021]

Behov for ekstra tiltak for reiselivet ved nasjonal nedstenging


NHO reiseliv har forståelse for behovet for akutte smitteverntiltak, men konsekvensen er at uforutsette kostnader igjen veltes over på reiselivsbedriftene. Når staten innfører så inngripende tiltak over natten, må også staten ta en større del av kostnadene. I lys av de nye, nasjonale og inngripende smitteverntiltakene, mener NHO Reiseliv at regjeringen må innføre strakstiltak for å hjelpe bransjen:

- Annonserer at kompensasjonsordningen vil forlenges så lenge reiselivet rammes av smitteverntiltak, og i hvert fall frem til sommeren.
- Kompensasjonsordningen må forbedres med å heve kompensasjonsnivået for de kommende månedene. Ordningen bør omfatte flere kostnader som for eksempel råvarer/lagervarer og kostnader knyttet til smitteverntiltak. I tillegg må levedyktige bedrifter som har falt utenfor ordningen blir kompensert.
- Arbeidsgivers lønnspliktperiode må reduseres fra ti til to dager. Man bør dessuten fjerne de fem lønnsplikt dagene i lønnspliktperiode to.
- Permitteringsperioden må forlenges utover 52 uker, i alle fall frem til sommeren.
- Lønnstilskuddsordningen må forbedres og må ikke forhindre senere permitteringer som skyldes myndigheters nedstengning.

De nye tiltakene vil treffe hele reiselivet, men spesielt en allerede hardt-rammet serverings- og overnattingsbransje. Nasjonal skjenkestopp betyr i praksis nedstenging for veldig mange bedrifter, og bør ikke vare lenger enn at man igjen får kontroll på smitten.

Primært mener vi det bør utarbeides en lovendring som reduserer arbeidsgivers lønnspliktperiode fra ti til to dager ved denne type nedstengning. Det er urimelig at bedrifter som må permittere etter myndighetenes tiltak, blir sittende igjen med så store lønnskostnader som nå er tilfellet. En slik lovendring vil derimot ta tid, og derfor vil en raskere løsning være å regne arbeidsgivers lønnspliktperiode som en fast kostnad og dermed innlemme den i kompensasjonsordningen. Vi ber om at dette innføres raskt.

Med hilsen



Kristin Krohn Devold

Administrerende direktør



Kjersti Aastad

Politisk rådgiver