

Justisdepartementet ved statssekretær Lars Jacob Hiim

Vår dato:

12.04.2021

Spesialister i reiselivet med behov for snarlig innreise

Viser til dialog med vår administrerende direktør, Kristin Krohn Devold, og sender som avtalt våre innspill ang. innreise for spesialister for våre bransjer.

Mens mye av reiselivet består av ufaglærte ansatte, er ofte navet som gir gjestene grunn til å komme, ansatte med spesialkompetanse på sitt felt. Skal reiselivet klare å gjenreise seg raskt ved en gjenåpning, er det derfor behov for at de bedriftene som har ansatte med spesialkompetanse med bosted i andre land, gis mulighet for å hente disse inn slik at de rekker å gjennomføre sin pliktige karantene før oppstart.

Eksempler:

Kokker med spesiell kompetanse/erfaring fra et konkret "kjøkken", enten det dreier seg om Nordisk, Fransk eller Indisk etc., erfaring fra en spesiell restaurant. Ofte har spisesteder knyttet sin identitet til maten kjøkkensjefen eller kokken har utviklet og vil utvikle, og man er avhengig av å ha vedkommende på plass før man kan utvikle neste sesongs meny, eller i det hele tatt åpne restauranten. Mange norske arbeidsplasser på kjøkken og restaurant vil være avhengig av hvorvidt kjøkkensjefen/ kokken kommer inn i landet eller ikke.

Guider med spesialkompetanse på aktivitet eller område, for eksempel raftingguider. Kompetansemiljøet i Norge svært lite, noe som blant annet henger sammen med at sesongen er kort. Bransjen er derfor avhengig av utenlandske raftingguider/ spesialister som resten av året utøver yrket sitt i andre land.

Vi håper det vil være mulig å åpne opp for innreise for disse gruppene, slik at vi unngår at restauranter og aktivitetstilbydere må redusere tilbudet eller holde stengt på grunn av mangel på kompetanse. Det er mange norske arbeidsplasser som vil være avhengige av at disse begrensede gruppene med utenlandske spesialister på sitt felt, kan komme inn i landet og begynne å jobbe.

Med hilsen



Vedlegg:

Uttalelse fra Stein Erik Gaustad, Go Rafting Sjoa

Kjersti Aastad
Politisk rådgiver
NHO Reiseliv

Vedlegg:

Uttalelse fra Stein Erik Gaustad, Go Rafting Sjoa:

I vår virksomhet, i likhet med de fleste andre i raftingbransjen i Norge, er det ikke mulig å komme i gang med sesongens virksomhet uten å få inn utenlandske ansatte/ med en høy kompetanse innenfor fagområdet.

I Norge finnes det ikke i nærheten av nok kvalifiserte guider til å dekke behovet for arbeidskraft, og opplæring til dette tar for lang tid. Sikkerheten til gjestene er den viktigste grunnsteinen i vår virksomhet, og uten å ha den på plass vil vi ikke kunne klare å drive. Slik vi tolker alle signaler nå, vil nordmenn komme til å feriere i eget land også denne sommeren, og behovet for arbeidskraft er stort.

Vår sesong i Sjoa starter allerede i begynnelsen av mai, så vi trenger noen signaler på hva som er mulig nå.

De fleste av våre guider er EU-borgere, men vi sitter også med klare søknader til UDI på arbeidstillatelser for noen såkalte tredjelandsborgere (utenfor EØS-området, og nå også UK etter Brexit), men ser ingen grunn til å levere inn søknader som både krever et gebyr på 6300,- pr person, og i tillegg for tiden ikke behandles.

Dersom vi ikke får inn guider fra utlandet vil det dessuten også ramme norske/bosatte ansatte med oppgaver innenfor renhold, kjøkken, transport og andre funksjoner, da disse heller ikke kan tilbys jobb om vi ikke har kjernevirksomheten på plass.

I fjor hadde vi en kort, hektisk og vanskelig sesong, men vi følte at vi både klarte å gjennomføre med gode smittevernstiltak for både ansatte og gjester, og at vi dekket et behov for norske ferierende familier og andre.

Som dere åpenbart er klar over, sliter vi med å legge planer, og vet ikke hva vi skal si til våre ansatte.

Kan NHO Reiseliv hjelpe oss med å forklare problemstillingen, og få sentrale myndigheter til å forstå hva dette vil medføre?

Mvh
Stein Erik Gaustad

Daglig leder
Go Rafting Sjøa AS

Mail: gaus@raftingsjoa.no
Mobil: 97498000

