

10.10.2025

Gratulerer med en ny og svært viktig jobb

Til statsråd Kjersti Stenseng,

Gratulerer med ny stilling som arbeids- og inkluderingsminister – en svært viktig posisjon i det politiske Norge og en svært viktig stilling for reiselivet.

Med statsrådens erfaring fra reiselivet og opplevelsesbransjen som festivalsjef for bla. Peer Gynt og Norsk Litteraturfestival, ser NHO Reiseliv og våre om lag 4.000 medlemsbedrifter frem til et godt samarbeid. Sammen vil vi finne løsninger på hvordan vi kan få flere ut av arbeidskraftsressursen og over i arbeid.

Mange av våre medlemsbedrifter gjør allerede i dag en stor innsats i dag med å inkludere mange som står utenfor arbeidslivet, men det krever tid og ressurser. Derfor er NAVs virkemidler – som lønnstilskudd og mentortilskudd – viktige.

For at flere raskere skal gå over i jobb, mener vi det er særlig to grep som må på plass:

- Budsjettene til arbeidsmarkedstiltak må sikres, slik at trykket i inkluderingsarbeidet kan opprettholdes i samarbeid med næringslivet.
- Ordningene må gjøres mer fleksible og mindre byråkratiske, slik at ressursene går til inkludering fremfor søknadsskjema.
- Videre må unntaket for kultur- og arrangementssektoren i forbindelse med bruk av bemanningsselskaper fortsatt gjelde

Reiselivet er en viktig sysselsettingsmotor for nærmest alle landets kommuner med nærmere 180.000 årsverk. Inkluderer man ringvirkningene fra næringen er tallet om lag 350.000 sysselsatte. Vår næring har plass til alle; til dem med lavere eller ingen formell utdanning, og til dem med høyere utdanning fra enten universitets- og høyskolesektoren eller en fagskole. Samtidig har reiselivet plass til de som av en eller annen grunn har falt utenfor eller har andre særskilte behov. For eksempel viser tall fra SSB viser at én av seks ukrainske flyktninger i Norge som er i jobb, har funnet arbeid nettopp i vår næring.

En viktig forutsetning for å engasjere disse personene er å ha gode og forutsigbare rammevilkår. Det er derfor avgjørende at NAVs budsjetter til arbeidsmarkedstiltakene økes. Vi må unngå at vi kommer i samme situasjon som i år at NAVs budsjetter er tomme allerede i løpet av første halvår, og at inkludering foregår kun i seks måneder. Flere av våre medlemmer melder om at de fortsatt blir kontaktet av NAV og ulike tiltaksbedrifter, men som trekker kontrakten i siste liten med begrunnelse i manglende budsjetter. Dette må unngås – av respekt både for arbeidsgivere og potensielle arbeidstakere.

Samtidig er det viktig at søknadsprosessene for eksisterende ansatte på tiltak forenkles. I dag bruker bedriftene uforholdsmessig mye tid for å søke om videreføring av tiltak for en person. Det vil også være formålstjenlig om arbeidsmarkedstiltak som lønnstilskudd også kan utvides utover dagens regler slik at bedriftene kan gi et bedre og mer forutsigbart tilbud til de det gjelder. Departementets forslag om utvidelse av lønnstilskuddet for unge under 30 fra september i år, er derfor interessant.

Vi vil også trekke frem endringene i reglene for bruk av bemanningsselskaper som trådte i kraft i

2023. Regelendringene er utfordrende for reiselivsnæringen, men unntaket for kortvarige arrangement gjør at dette likevel er håndterbart. Det er derfor viktig at unntaket for kultur- og arrangementssektoren fortsatt vil gjelde, slik statsråd Andreas Bjelland Eriksen avklarer i Stavanger Aftenblad 11. august i år.

Vi i NHO Reiseliv har lenge påpekt at reiselivet er kommunens beste venn og pekt på reiselivets betydning for skatteinngang, sysselsetting og bolyst for hele landet. Våre bedrifter skaper de sosiale arenaene som gjør at folk vil bli boende. En kommune uten bolysten reiselivsnæringen gir, vil ha utfordringer med å holde på sine innbyggere. Tidligere flyttet folk dit det lå en stor industribedrift, nå flytter folk dit de vil bo – til steder med jobbmuligheter og gode aktivitetstilbud for hele familien. Attraktive bedrifter flytter etter.

Arbeidsplasser er derfor helt nødvendig for at lokalsamfunnene skal yre og vokse. En av kommunenes viktigste inntektskilde er skatten fra de som jobber i bedriftene. Det betyr at hvis en kommune vil ha flere og bedre skoler, eldreomsorg og barnehager, må de folkevalgte satse på næringer som har mange ansatte, som reiselivet. Et hotell med lite overskudd og mange ansatte kan være en viktigere inntektskilde for kommunen enn en bedrift med store overskudd og få ansatte. Det er dette som gjør at vi kaller reiselivet for kommunens beste venn. De ordførerne som satser på reiseliv, vil få flere arbeidsplasser og økte inntekter til kommunekassa.

Vi ser frem til et godt samarbeid med deg om felles løsninger på de utfordringer vi står overfor i fremover.

Vennlig hilsen

Kristin Krohn Devold (e.f.)
Ole Michael Bjørndal
Henrik Hamborg

Administrerende direktør
Næringspolitisk fagsjef
Kompetansepolitisk rådgiver