

## Kompetanse og rekrutteringspolitikk for reiselivet

### Tilgang på personell

Tilgang på tilstrekkelig personell med rett kompetanse er avgjørende for å skape en bærekraftig reiselivsnæring i Norge. Bemanningssituasjonen oppleves krevende for mange virksomheter, og flere har et udekket kompetansebehov. En del av utfordringen kan og bør løses av at flere i arbeidskraftsressursen går inn i ordinært arbeid. Reiselivet inkluderer mange allerede, men det er viktig at virkemidlene til NAV tilpasses kandidatenes og næringslivets behov. Samtidig trenger reiselivet påfyll av utenlandsk arbeidskraft, fra både EØS- og tredjeland. Reiselivets sesongpreg gjør at behovet for arbeidskraft i reiselivet varierer. Innleie fra bemanningsforetak var et praktisk og velregulert alternativ som løste bedriftenes midlertidige behov for personell, samtidig som det ga fast ansettelse i bemanningsbyråene for de utleide arbeidstakerne.

### Vi vil:

- Sikre Utlendingsdirektoratet (UDI) tilstrekkelig ressurser slik at næringslivet unngår unødvendig lang saksbehandlingstid som vi dels har opplevd etter pandemien.
- Jobbe for en hurtigsporløsning, som også inkluderer faglært arbeidskraft, hos UDI slik at saksbehandlingstiden går betydelig ned og at bedriftene opplever en større grad av forutsigbarhet.
- Senke gebyret for søknad om oppholdstillatelse for arbeid og spesielt gebyret for søknad fornyelse av oppholdstillatelse for arbeid for ansatte fra tredjeland til rettmessig nivå.
- Jobbe for at NAV får mer fleksibilitet i arbeidet med å integrere flere fra arbeidskraftsressursen.
- Sikre at NAVs budsjetter til arbeidsmarkedstiltakene opprettholdes/økes.
- Sikre adgangen til å leie inn fra bemanningsforetak for arbeid av midlertidig karakter.

### Kompetanse

Mange får sin første og viktige jobberfaring i reiselivet gjennom en sommerjobb på et hotell eller på en restaurant. Men det er et stort behov for faglærte kokker, servitører og resepsjonister, eller kompetanse fra fagskole eller universitets- og høyskolesektoren. For å sikre dette vil vi føre en god politikk for hele utdanningsløpet: Fra grunnskolen via fag- og yrkesopplæringen til høyere utdanning i både fagskole- og universitets- og høyskolesektoren. Videre handler god kompetansepolitikk om at ingen skal gå ut på dato, og at vi må mobilisere flere til å stå i arbeidslivet lenger. Det betyr at vi må få på plass gode formelle og uformelle etter- og videreutdanninger, både for dem som allerede jobber i en bransje og for dem som ønsker seg et karrierebytte.

### Vi vil

- at grunnskolen blir mer praktisk, og at fag som mat- og helse skal ha kvalifiserte lærekrefter og oppdatert utstyr og gode råvarer.
- at elevene skal ha tilgang på de beste karriereveilederne – og at de skal ha god kjennskap til alle næringer, samt karrieremulighetene der.
- jobbe for at rekrutteringsprosjektet Smak deg frem sikres videre finansiering.
- at lærlingtilskuddet skal pris- og lønnsjusteres hver høst.
- gjeninnføre muligheten til å etablere og drive videregående yrkesfaglige friskoler – etter modell av Norsk Restaurantskole i Oslo .
- jobbe for at hvert fylke får en egen helsesykepleier for lærlinger - etter modell av Vestfold.
- at fagskolene skal ha forutsigbare rammevilkår for utvikling og gjennomføring av studier.

- sikre gjeninnføring av bransjeprogrammet for reiseliv.