

Finansminister Trygve Slagsvold Vedum  
[postmottak@fin.dep.no](mailto:postmottak@fin.dep.no)

Vår dato: 16.05.2022

## For streng håndheving av regler for lønnskompensasjon

NHO Reiseliv og NHO Service og Handel mottar i disse dager flere henvendelser fra medlemsbedrifter som lot være å permittere sine ansatte til tross for nedstengning av deres virksomhet i desember 2021, men som av ulike regnskapsmessige teknikaliteter, blir utelukket fra å motta støtte – og vi tror at dette aldri var intensjonen til politisk ledelse og ber om at det gripes inn.

Eksempel 1: En bedrift hadde utbetaling av feriepenger til flere ansatte i januar 2020 – som er referansemåned. Fordi saksbehandler ser på samlede lønnsutgifter i referansemåneden – og ikke kun det som er betalt ut som lønn for arbeid den måneden – får de beskjed om at reduksjonen i lønnsutbetalinger er for stor til at de kvalifiserer til støtte. De får beskjed om at regelverket ikke gir grunnlag for å avvike fra lønnsgrunnlaget i a-meldingen. Vi mener dette ikke er i tråd med forskriftens § 3-3 (1), hvor det heter at "Som opptjent brutto lønn anses lønn som er opptjent i støttemåneden som kontantytelse, avgrenset til fastlønn, timelønn, fast tillegg, uregelmessige tillegg, helligdagstillegg, hyretillegg, honorar og tips."

Eksempel 2: Flere bedrifter betaler lønn på etterskudd og lønningsdagen er et par dager etter frist for innsending av a-melding, bortsett fra for desember. I deres a-melding for januar (med frist 5. februar) står det derfor at lønnsgrunnlaget er kr 0,- selv om lønn for januar er utbetalt 7. februar. En annen bedrift opplever å bli stengt ute fordi de er en sesongbedrift med ansatte på jobb i september, men ikke lønnsutbetaling for dette arbeidet før i oktober. I forskriftens §4-5 (5) a. står det at det skal ha blitt utbetalt lønn FOR september til minst en ansatt.

Eksempel 3: En bedrift som ble særlig rammet av smitteutbrudd rundt Hurtigruten høsten 2020 og dermed måtte permittere samtlige ansatte nær den utsatte fristen for innlevering av skattemelding for 2019– og i tillegg opplevde at innleid revisor hadde kapasitetsproblemer pga. stort press og koronarelatert sykefravær og dermed ikke rakk fristen for innlevering – fikk skjønnsmessig fastsatt skatteoppgjør for 2019 – og er dermed utelatt fra lønnsstøtteordningen. I kompensasjonsordningen var det tidligere en unntaksbestemmelse som sa at «Skattemelding levert etter skjønnsfastsetting kan godtas når nytt skatteoppgjør bygger på skattemeldingen.»

Vi minner om at bedriftene tok en betydelig kostnad selv da de valgte å bruke lønnsstøtteordningen, og at reiselivsbedrifter etter pandemien er i en presset likviditetssituasjon. De har regnet med at disse pengene kommer og det vil være svært krevende økonomisk hvis bedriftene nå på grunn av for streng fortolkning av regelverket.

NHO Reiseliv og NHO Service og Handel ber om at tildeling av lønnsstøtte må kunne skje når saksbehandleres skjønn viser at bedriften kvalifiserer til støtte.

Med hilsen

Ole Michael Bjørndal  
Fagdirektør næringspolitikk  
NHO Reiseliv

Jorulf Brøvig Silde  
Bransjedirektør drift & service  
NHO Service & Handel