

Arbeids- og sosialkomiteen

Dato:

08.12.2025

## **Høringsuttalelse fra NHO Reiseliv til Dokument 8: Representantforslag om regler for innleie av arbeidskraft**

NHO Reiseliv støtter forslaget om at Stortinget bør legge til grunn at det ikke skal gjennomføres ytterligere innstramminger eller utvidede forbud mot innleie av arbeidskraft i nåværende fireårsperiode. For vår næring er dette helt avgjørende for å sikre forutsigbarhet og nødvendig fleksibilitet.

Vi støtter også forslaget om at Stortinget bør be regjeringen fremme tiltak som gjør det mulig for næringslivet igjen å leie inn arbeidskraft ved behov, i tråd med reglene som gjaldt fra 2019. Regelverket fra 2019 var balansert og ga bedriftene nødvendig fleksibilitet, samtidig som faste og hele stillinger fortsatt var hovedregelen i norsk arbeidsliv.

For reiselivet er det avgjørende for å sikre forutsigbarhet og nødvendig fleksibilitet. Reiseliv, kultur og arrangementsbransjen er kjennetegnet av store sesongvariasjoner, uforutsette behov og kortvarige produksjonstopper. Enten det gjelder en stor konferanse, en internasjonal fotballkamp, en festival, et landsmøte eller en bankett, krever arrangementer en kraftig, men kortvarig oppbemanning av arbeidskraft. Dette gjelder flere aspekter som sceneteknisk arbeid, men også kokker, servitører, bartendere, garderobe og billettmedarbeidere og andre funksjoner som er avgjørende for å gjennomføre et arrangement.

For mange bedrifter i reiselivs og arrangementsnæringen er innleie helt avgjørende for å skaffe kvalifisert arbeidskraft raskt og i et avgrenset tidsrom. Alternativene, økt bruk av overtid og flere kortvarige midlertidige ansettelser, gir verken mer trygghet for ansatte eller mer forutsigbarhet for bedriftene, slik Institutt for samfunnsforskning (ISF) har dokumentert. Det er bedre for arbeidstakere å være fast ansatt i et bemanningsbyrå enn å måtte gå fra midlertidig kontrakt til midlertidig kontrakt fra arrangement til arrangement.

Innstramminger som ble innført i 2023 har hatt konsekvenser for reiseliv og kultur. Selv om regjeringen senere etablerte et arrangementsunntak som i dag fungerer relativt godt, er unntaket sårbart. For næringene våre er det helt avgjørende at dette unntaket står støtt og ikke strammes ytterligere. Arrangementer, enten det er festivaler, messer, konferanser, konserter eller banketter, krever en bred sammensetning av tjenester, og mange virksomheter er avhengige av å kunne leie inn ekstra kokker, servitører, kjøkkenmedarbeidere, billettvakter og andre funksjoner for korte, intensive perioder.

Uten et robust og bredt innleieunntak svekkes gjennomføringsevnen, kvaliteten og konkurransekraften til norske arrangementer. NHO Reiseliv forventer at regjeringen fortsatt følger opp løftet som klima og miljøvernministeren ga 11. august i Stavanger Aftenblad, og sikrer at arrangementsunntaket videreføres.

For reiselivsnæringen har den generelle innleiebegrensningen tydelige konsekvenser. Næringen kjennetegnes av store svingninger i arbeidsmengde, enten det er tale om sesongsvingninger eller generelle variasjoner i bookingtilgangen. Mange bedrifter opplever intensive og sesongrelaterte perioder hvor behovet for arbeidskraft er stort, mens det i andre perioder er roligere eller kanskje helt stengt. Konkrete eksempler er distriktshotellene, eller restaurantene med uteservering, som har høysesong i sommermånedene og vesentlig redusert drift resten av året. Skianlegg har kun drift i vinterhalvåret. For å tilpasse svingningene er det ofte behov for raskt å kunne bemanne opp for en midlertidig periode. Mange reiselivsbedrifter har store utfordringer med å rekruttere tilstrekkelig arbeidskraft. Særlig gjelder dette i distriktene. Flere av disse har et behov for å leie inn fra bemanningsforetak som supplement til midlertidig ansettelse for å dekke opp arbeidskraftbehovet i høysesong, og det vil være en betydelig forbedring av rammebetingelsene om de tidligere reglene for innleie som gjaldt før 2023 ble gjeninnført.

NHO Reiseliv støtter også at Stortinget bør be regjeringen sikre at næringslivet igjen kan leie inn arbeidskraft ved behov, i tråd med reglene som gjaldt fra 2019. Regelverket fra 2019 var balansert og ga bedriftene nødvendig fleksibilitet, samtidig som faste og hele stillinger fortsatt var hovedregelen i norsk arbeidsliv. Innleie utgjorde mindre enn to prosent av alle sysselsatte, et lite, men avgjørende verktøy for bedrifter som trenger midlertidig kompetanse eller rask oppbemanning ved sesongtopper.

For å sikre Norges posisjon som et attraktivt arrangørland, og for å styrke reiselivet, arrangementene og hele opplevelsesøkonomien, ber NHO Reiseliv Stortinget om et klart signal: Ingen nye innstramminger i innleieregelverket, og tilbakevending til et fleksibelt og fungerende regelverk som i 2019.

Vennlig hilsen

**NHO Reiseliv**