

<b>Til</b>	Partiene på Stortinget Finansfraksjonen
<b>Fra</b>	NHO
<b>Kopi</b>	
<b>Dato</b>	2. februar 2021
<b>Sak</b>	Prop. 79 S (2020-2021) – Regjeringens siste tiltakspakke

Regjeringen la 29. januar 2021 frem Prop. 79 S (2020-2021) med flere økonomiske tiltak for å møte den fortsatt krevende pandemisituasjonen. Regjeringen foreslår en rekke tiltak som vil bidra til at flere sunne bedrifter kommer gjennom krisen. Regjeringens forslag kommer likevel til kort på flere områder.

NHO viser til tidligere dialog og oversendte posisjoner om nødvendige tiltak for næringslivet i situasjonen vi nå befinner oss i. Vi redegjør kort nedenfor for endringer vi ber Stortinget vurdere i behandlingen av Prop. 79 S. Vi utdyper gjerne i oppfølgende møter.

### **Permitteringsregelverket**

Arbeidsgiverperiode I må reduseres fra 10 til 2 dager. Arbeidsgiverperioden innebærer store kostnader for bedrifter som sliter tungt. For mange betyr de nye smittevernreglene et omsetningsfall som ikke forsvarer normal drift. Det må samfunnet kollektivt ta ansvar for. Kostnadene kan ikke overlates til den enkelte bedrift. Permitteringsperioden bør utvides ut september 2021.

### **Kompensasjonsordningen**

Dersom arbeidsgiverperiode I ikke reduseres må permitteringskostnadene dekkes som egen kostnads-komponent i kompensasjonsordningen, slik at bedriftene som permitterer kan føre opp lønnskostnader tilsvarende 8 dager for hver permittert arbeidstaker. Dersom arbeidsgiverperiode I reduseres, må permitteringskostnadene dekkes gjennom kompensasjonsordningen frem til kortere arbeidsgiverperiode er gjort gjeldende.

Smittevernkostnader må dekkes som egen kostnadskomponent i kompensasjonsordningen. Det vil stimulere til mer aktivitet.

Kostnader knyttet til varer som forringes når de ikke kan selges som følge av myndighetspålagte restriksjoner må dekkes som egen kostnadskomponent i kompensasjonsordningen.

Kompensasjonsordningen må få en bedre løsning for vekst- og gründerselskaper. Det kan gjøres ved noe mer manuell saksbehandling etter en maskinell siling, slik at det ikke blir vesentlig ressurskrevende. Evt. må det vurderes egne løsninger for disse.

Opposisjonens anmodningsvedtak av 18. januar 2021 om endringer i kompensasjonsordningen må gjennomføres.

### **Skatter og avgifter**

Nedbetalingstiden for utsatte skatter og avgifter må dobles til ett år, slik at bedriftene kan fordele regningen på 12 istedenfor 6 måneder. Forsinkelsesrenten må settes ned til 6 pst. fra 1. januar 2021.

Momsen på reiselivstjenester må videreføres på 6 pst. ut 2021.

### **Lønnsstøtte**

NHO mener det viktigste en lønnsstøttemodell skal bidra til, er å få permitterte tilbake i arbeid. Det bør være underordnet om den permitterte kommer tilbake til jobb i den virksomheten vedkommende er permittert fra, eller til en jobb i en annen virksomhet. Ordningen bør utformes slik at den bidrar til omstilling i næringslivet snarere enn at den låser arbeidskraften inne til eksisterende næringsstrukturer.

NHO ber om at Stortinget i merknad understreker at lønnsstøtten må utformes slik at det følger den permitterte uavhengig av om denne tas tilbake i arbeid hos den arbeidsgiver man er permittert fra eller en annen arbeidsgiver.

Vi ber også om at Stortinget påpeker at lønnsstøtte skal kunne gis uavhengig av om bedriften som har permittert tar tilbake alle permitterte. En slik begrensning vil innebære at de hardest rammede bedriftene ikke vil kunne benytte seg av ordningen, siden deres omsetningsfall er så stort at de vanskelig kan ta tilbake alle permitterte og gi disse noe meningsfylt å gjøre. Dette vil dermed ikke bare gjøre ordningen ubrukelig for de hardest rammede bedriftene, men også for de hardest rammede arbeidstakerne, siden mange av disse nettopp er permittert fra bedriftene med størst omsetningsnedgang.

### **Kommunal kompensasjonsordning for lokale virksomheter**

NHO mener at det er hvor hardt en bedrift er rammet som bør være avgjørende for om den omfattes av en kompensasjonsordning og hvor mye den får kompensert, ikke hvor i landet den ligger eller hvilken næring den tilhører. Ordninger bør derfor som hovedregel være brede og nasjonale.

Vi registrerer at regjeringen mener den kommunale ordningen også skal fungere som en ventilordning for bedrifter som ikke i tilstrekkelig grad omfattes av eller faller utenfor den generelle kompensasjonsordningen, jfr. Stortingets anmodningsvedtak nr. 554 (2020-2021). Det er flere årsaker til at noen bedrifter faller utenfor den generelle kompensasjonsordningen, men ingen av dem er relatert til bedriftenes geografiske beliggenhet, en kommunes arbeidsledighet eller hvorvidt kommunen hadde innført smitteverntiltak på nivå 5 29. januar 2021. Vekst- og gründerbedrifter finnes f.eks. i de fleste kommuner. Justeringer i den generelle kompensasjonsordningen, eventuelt en nasjonal ventilordning tilknyttet denne, vil være en bedre løsning.

## **Luftfart**

NHO vil oppfordre Stortinget til å vedta en kompensasjonsordning for luftfarten. Smitteverntiltakene har rammet luftfarten hardt, og luftfartsselskapene bør behandles som andre bedrifter i samme situasjon hva angår kompensasjon for bortfalte inntekter. En annerledes kostnadsstruktur tilsier at dette best ivaretas gjennom en egen ordning, der NHO Luftfart har skissert en mulig modell. Vi støtter prinsippene bak denne, og mener at en konkretisering må ivareta hensyn til likebehandling og forutsigbarhet. Det er viktig at Norge har en fungerende infrastruktur innen lufttransport også når vi har lagt koronakrisen bak oss.

## **Reisegarantifondet**

Garantimarkedet for pakkereisearrangører fungerer som en følge av pandemien dårlig. Flere pakkereisearrangører mangler således nødvendig garantistillelse for å kunne selge pakkereiser. Løsningen regjeringen fremmer i prop. 79 S er ikke tilstrekkelig. Vi ber om at Stortinget sørger for at GIEK inkluderer garantistillelser for reiselivsaktører i ordningen med kredittforsikringer.

## **Kompetanse og innovasjon**

Det er positivt at det nå settes av midler til bedriftsintern opplæring (BIO). NHO ber om at ordningen nå innrettes slik at den treffer etterspørselen i bedre grad, både blant små, mellomstore og store bedrifter og at fylkeskommunene bli oppfordret til raskt å ha dialog med partene i arbeidslivet om innretningen.

Fordelingen av midlene til bransjeprogram må gjøres etter dialog med partene i arbeidslivet. Dette er viktig for å sikre en fordeling etter hvor behovet for kompetanse er og hvor det er mulighet for å raskt få utdanningstilbud tilgjengelige for permitterte, ledige og ansatte i bransjen. Noe av midlene til bransjeprogram bør brukes på tiltak og informasjonsarbeid for å få permitterte, ledige og ansatte i bransjen til å delta på kompetansehevingstilbud gjennom bransjeprogram.

NHO er positive til at det settes av midler for lærlinger og lære kandidater som står i fare for å bli permittert eller miste læreplassen. Når det gjelder forvaltningen av tilskuddet, må partene i arbeidslivet gjennom yrkesopplæringsnemndene i fylkeskommunene være involvert. Vi oppfordrer også fylkeskommunen til å bruke opplæringskontorene aktivt. Tilskuddet bør rettes spesielt mot utsatte bransjer.

Digitalisering er avgjørende for omstilling i hele landet, og vi ber Stortinget utvide rammen for bredbåndsstøtte til 400 mill. kr., som er likt nivået for 2020. Pandemiens hurtigdigitalisering av arbeidslivet har forsterket behovet for tilgang til høyhastighetsnett. Det er i dag store lokale og regionale variasjoner i dekningsgrad som rammer virksomheter og arbeidstakere.

NHO ønsker en styrket innsats på 500 millioner til innovasjonsprosjekter i næringslivet (IPN), både slik at igangsatte prosjekter kan videreføres og nye prosjekter kan igangsettes. NHO ønsker også en styrket satsing på Norsk Katapult, både til videreføring og utvikling av programmet.