

Utdanningskomiteen
utdanning@stortinget.no

Vår dato: 20.10.2022
Vår referanse: H. Hamborg

Høringssvar på Representantforslag 274 S

NHO Reiseliv er den største arbeidsgiver- og næringsorganisasjonen for reiselivet i Norge med ca. 3 500 medlemsbedrifter. Vi er tilknyttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) som er den største interesseorganisasjonen i Norge, og vi arbeider for å sikre våre medlemmer arbeidsvilkår og utviklingsmuligheter som styrker reiselivsnæringen, slik at man legger best mulig til rette for økt lønnsomhet og sunn vekst for våre medlemmer.

Vi viser til Representantforslag 274 S, "å iverksette tiltak og fremme forslag som sikrer at voksne som ikke har fullført videregående opplæring, gis en reell rett til fullføring av videregående skole", fra Henrik Asheim, Margret Hagerup, Kari-Anne Jønnes, Jan Tore Sanner og Erna Solberg, datert 17. juni 2022, og takker for muligheten til å gi innspill.

NHO Reiseliv er positiv til forslagene i representantforslag 274 S:

- NHO Reiseliv støtter forslaget der regjeringen bes om å iverksette tiltak og fremme forslag som sikrer at voksne som ikke har fullført videregående opplæring, gis en reell rett til fullføring av videregående skole.

Som representantene påpeker har det blitt etablert flere ordninger som skal sikre at ingen skal gå ut på dato grunnet manglende kompetanse og for å tette evt. gap mellom næringslivets behov og arbeidstakernes kompetanse. Dette er NHO Reiseliv positiv til, og mange av våre medlemmer benytter seg av ordningene. Vi er derfor opptatt av at disse ordningene både videreføres og optimaliseres.

Vi ønsker å trekke frem tre ordninger som har vært effektive for å heve ansattes kompetanse, og som ivaretar bedriftenes kompetansebehov.

Fagbrev på jobb, praksiskandidatordningen og bransjeprogrammet for reiseliv.

Fagbrev på jobb har vært et populært tiltak som skal få flere til å øke sin kompetanse og formalisere den med et fagbrev. Her kan vi ønske oss en bedre samkjøring mellom fylkeskommunene slik at for eksempel prinsippene for realkompetansevurderingen blir mer lik på tvers av fylkesgrensene, og at ordningen prioriteres i alle fylker. Vår erfaring er at fylkene prioriterer dette ulikt, og at enkelte fylker har forholdsvis lave budsjetter til ordningen. Dermed mister man den nødvendige fleksibiliteten med ordningen.

Praksiskandidatordningen er en dokumentasjonsordning der kandidatene kan gå opp til fag/svenneprøve basert på praksis og gjennomført tverrfaglig eksamen.

Udir og Kunnskapsdepartementet har fått i oppdrag av å komme opp med ulike tiltak som skal gjøre ordningen mer fleksibel. Dette er viktig fordi kandidatene ikke er i et opplæringsløp, men i jobb. – også fordi om lag en tredjedel av alle avlagte fag/svenneprøven kommer via praksiskandidatordningen.

Treparts bransjeprogram for reiseliv ble etablert som et strakstiltak etter utbruddet av covid-19 våren 2020. Tiltaket ble raskt meget populært, og har gjennom perioden tilbudt flere titalls kurs av formell og uformell art og på ulike nivåer: fagbrev, fagskole- og universitets- og høyskolenivå. Flere tusen reiselivsansatte har deltatt på kurs i løpet av pandemien. Evalueringen av bransjeprogrammene, gjennomført av Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning, bekrefter at kursene/utdanningene har møtt behovene i næringen, og at samarbeidsformen i bransjeprogrammet har fungert etter intensjonen².

Bransjeprogrammet bør ikke ses på som kun et pandemiltak, men heller gå inn i en fast ordning. Det er også viktig å opprettholde eksisterende bransjeprogram, da kompetansebehovene i reiselivet ikke kommer til å avta med det første. Dessuten tar det tid å både gjøre ordninger som beskrives i dokumentet kjent, og derfor burde tiltaket ha en levealder utover en tre-fireårsperiode.

Bransjeprogrammet for reiseliv har også gjennomført en rekke forberedende teorikurs til fagprøven. Dette illustrerer at det er viktig å se tiltakene i sammenheng. Felles for alle tiltakene nevnt i vårt høringssvar, er at tilgjengeligheten og kapasiteten, men også kjennskapen til kurs/utdanningstilbudene bør økes i alle fylker. For å gjøre ordningen kjent samt å tilrettelegge for deltakelse, har partene et stort ansvar.

NHO Reiseliv stiller seg også positiv til andre kompetansehevingstiltak som foreslås, og går gjerne i dialog om disse.

Med vennlig hilsen



Ole Michael Bjørndal
Fagdirektør næringspolitikk



Henrik Hamborg
Politisk rådgiver kompetanse og rekruttering