

Rådhusgata 35, 0158 Oslo.

Dato:

05.01.2026

Høringssvar – forslag om endringer i arbeidsmiljøloven og alkoholloven

NHO Reiseliv

NHO Reiseliv viser til representantforslaget fra Høyre om å gi ungdom flere muligheter til å delta i arbeidslivet gjennom justeringer i arbeidsmiljøloven og alkoholloven. NHO Reiseliv støtter samtlige forslag i representantforslaget.

Reiselivsnæringen er en av Norges viktigste inngangsporter til arbeidslivet. Mange får sin aller første jobb i serverings- og reiselivsbransjen, i reiselivsnæringen, og i serverings- og overnattingsbransjen er 1 av 3 ansatte mellom 15 og 24 år. og bransjen spiller en sentral rolle i arbeidet mot ungt utenforskap. I dag står om lag 120 000 unge i alderen 15–29 år utenfor arbeid eller utdanning. Samtidig opplever store deler av næringen betydelig mangel på arbeidskraft.

Forslagene som fremmes vil samlet sett bidra til flere ungdomsjobber, mer relevante arbeidsoppgaver, bedre opplæring og økt tilknytning til arbeidslivet – samtidig som nødvendige vernehensyn ivaretas. NHO Reiselivs kommentarer til de enkelte forslag følger under.

1. Arbeid frem til midnatt for ungdom mellom 15 og 18 år

NHO Reiseliv støtter forslaget om å åpne for at flere ungdommer mellom 15 og 18 år kan arbeide frem til midnatt.

I dag gir regelverket urimelige og lite forståelige utslag. Ungdom kan eksempelvis arbeide med oppvask på kjøkkenet til sent på kveld, men ikke utføre serveringsoppgaver i samme tidsrom. Dette begrenser både arbeidsgivers mulighet til å bruke arbeidskraften der behovet er størst, og ungdommens mulighet til å få relevant erfaring.

En justering som åpner for arbeid frem til midnatt innenfor trygge rammer, vil være særlig viktig for serveringsnæringen, hvor mye av aktiviteten foregår på kveldstid.

2. Utvidet handlingsrom for arbeid på skoledager for ungdom under 15 år

NHO Reiseliv støtter at det utredes økt handlingsrom for at ungdom under 15 år kan arbeide noe mer enn to timer på skoledager.

Dagens grense på to timer gjelder uavhengig av skoledagens lengde, noe som fremstår lite fleksibelt og lite tilpasset virkeligheten. For mange unge kan en moderat økning i arbeidstid på korte skoledager og i perioder med mindre undervisning gi verdifull arbeidserfaring uten at det går på bekostning av skole eller hvile. Begrensningen til to timer arbeid på skoledager gjør at bedrifter ofte ikke ønsker ansette ungdommene pga. manglende fleksibilitet.

3. Mulighet til å jobbe fem søndager på rad

NHO Reiseliv støtter forslaget om å tillate arbeid fem søndager på rad.

For mange ungdommer og studenter er helgearbeid den mest realistiske måten å kombinere skole og jobb på. Dagens begrensning, som kun tillater arbeid tre søndager på rad gjør det problematisk både for arbeidsgiver og arbeidstaker, vanskeliggjør arbeidet med å få vaktlister til å gå opp og reduserer antallet tilgjengelige ungdomsjobber. For reiselivsnæringen er det også svært utfordrende at søndagsarbeidet etter arbeidsmiljøloven starter lørdag kl 18.00, noe som gjør det vanskelig for f.eks kokker, bartendere eller servitører å jobbe når behovet er størst.

4. Servering av alkohol gruppe 3 av myndige under tilsyn

NHO Reiseliv støtter forslaget om å tillate at myndige personer kan selge, utlevere og skjenke alkohol i gruppe 3 når en person over 20 år har daglig tilsyn. I dag finnes det allerede unntak i alkoholloven, blant annet for lærlinger på utdanningsprogrammet restaurant- og matfag, som kan servere alkohol under opplæring. Erfaringene fra dette er gode og viser at servering kan foregå på en trygg og forsvarlig måte under riktig oppsyn av noen som har forutsatt at over 20 år med bestått alkoholprøve og etablererprøve.

5. Utlevering av alkohol gruppe 1 for 16-åringer under tilsyn

NHO Reiseliv støtter også forslaget om å tillate at personer som har fylt 16 år kan utlevere alkohol i gruppe 1 når en person over 18 år har daglig tilsyn.

Dagens regelverk fører i mange tilfeller til lite hensiktsmessige situasjoner i serveringsbransjen. 16-åringer kan i dag utføre enkelte oppgaver knyttet til alkohol, som å tappe øl, men har ikke adgang til å levere drikken til gjestene. Resultatet er at ungdom skyves bort fra serviceoppgaver de både ønsker og er egnet til å utføre, og over på mindre relevante arbeidsoppgaver.

Samtidig opplever mange serveringssteder stor mangel på 18- og 19-åringer, særlig i distriktene hvor mange flytter bort for å studere. Dette gjør det krevende å bemanne serveringen på en forsvarlig og stabil måte.

6. Avvikling av Statsforvalterens godkjenningsordning for turistkommuner

NHO Reiseliv støtter forslaget om å avvikle Statsforvalterens godkjenningsordning for turistkommuner og overlate avgjørelsen om søndagsåpne butikker til kommunene selv.

Dette vil styrke det kommunale selvstyret og gi bedre muligheter for lokal tilpasning. Samtidig vil det åpne for flere helgejobber for ungdom og studenter, særlig i kommuner med stort turisttrykk.

Avslutning

NHO Reiseliv mener forslagene samlet sett vil gi flere ungdommer mulighet til å delta i arbeidslivet, redusere ungt utenforskap og bidra til å dekke et betydelig arbeidskraftbehov i reiselivsnæringen. Forslagene ivaretar nødvendige vernehensyn, samtidig som regelverket blir mer forståelig, fleksibelt og tilpasset dagens arbeidsmarked.

NHO Reiseliv støtter derfor samtlige forslag i representantforslaget.

Vennlig hilsen

NHO Reiseliv

Tobias Strandskog-Christensen
Bransjesjef for servering i NHO Reiseliv

Innhold

[Tittel]

Feil! Bokmerke er ikke definert.

[Overskrift]

5

[Undertittel]

5

[Overskrift]

[Brødtekst]

[Undertittel]

[Brødtekst]

[Underoverskrift]

[Brødtekst]

[Brødtekst]